MADEN-İŞ
ictimai-iktisadi-Fikir-Magazin

* İŞÇİNİN REFAHI, MEMLEKETİN İSTİKBÂLİYLE ALÂKALIDIR.
* SENDİKA, İŞÇİNİN GÜVEN KAYNAĞIDIR.
* SENDİKA, İSTİHSALİ ARTTIRAN BİR VARLIKTIR.
* İŞE SADAKAT VE BAĞLILIK TÜRK İŞÇİSİNİN ŞIARIDIR.

YIL: 1 — SAYI: 13 8 Haziran 1957 Cumartesi İdarehane: Cağaloğlu Nuru osmaniye Cad. No: 38, Kat: 2 — İstanbul Telefon: 27 21 39

İşçi Sigortaları Kurumunun 12. Genel Kurulu Toplanıyor

işsizlik Sigortası ihdas Edilmeli

Teşkilât kanununun tadili, Kurumun dispanser ve hastanelerinde işçileri üzen hususların önlemesi isteniliyor

S. Sigorta Kanunu Meclise getiriliyor

İşçi Sigortaları Kurumunun 12 nci Genel Kurul toplantısı bu sene 11 Haziran 1957 salı günü Ankara'da Kurumun Merkez binasındaki salonda toplanacaktır.

Bilindiği gibi, İşçi Sigortaları Kurumunun Genel Kurulu

(Devamı 3 üncüde)

MADEN - İŞ EMİN ADIMLARLA İLERLİYOR

Türkiye Maden - İş Sendikası Günden güne gelişiyor.. Son zamanlarda sendikaya geniş ölçüde bir üye akını başladı. Maden, Madenî Eşya ve Makina Sanayii iş kolunda yeni yeni kurulmakta olan işyerleri, sendikanın çalışma sahasını durmadan genişletiyor.

Bu durumu göz önüne alan Maden - İş icra organı, çalışma programında mühim değişiklik yaptı. Yeni işyerlerinde üye kaydı için kampanya açıldı. İcra organı son günlerde gece gündüz iş başında..

Yukarıda, Maden - İş icra organından, Başkan Kemal Türkler (ortada), I. Başkan Vekili Cabir Metilli, II. Başkan Vekili Kâzım Narmanlı, Genel Sekreter Ruhi Yümlü, Halıcıoğlu Şubesi sâbık başkanı Nafi Metilli (ayakta) bir mesele üzerinde çalışma esnasında bulunuyorlar.

Asgari ücretin tatbiki

TALİMATNAMEDE TADİLÂT YAPILDI.

İşveren temsilcisi seçilmiyen iş kollarında mülkî amir ve B. Çalışma md. tayin selahiyeti kullanacak,

Geçen sene içerisinde, İstanbul'da on üç iş kolunda daha asgarî ücretin tatbiki için Çalışma Vekâleti emri çıkmış ve bu iş kollarında kurulu sendikalardan asgarî ücret komisyonlarına iştirak edecek temsilcilerin seçilip bildirilmesini istemişti.

Fakat, sendikalar temsilcilerini seçtikleri halde, işverenler toplanıp temsilci seçmemişler ve bu sebeple bugüne kadar bu komisyonlar toplanamamış ve asgarî ücret tesbiti mümkün olmamıştır.

Haber alındığına göre, bir müddet evvel Ankara'ya gitmiş olan, İstanbul İşçi Sen-

(Devamı 3 üncüde)

Maden - iş Sendikası işçi Mümessillerine kurs açıyor

SON HAFTANIN SEÇİMLERİ HARARETLİ OLDU VE SEÇIMLERI SENDIKALI IŞÇILER KAZANDI

İşçi mümessili seçim devresi 31 Mayıs 1957 cuma günü hitama ermiştir. Son hafta içerisinde seçimler bir hayli hararetli ve çok yerde sürprizli olmuştur. Alâkalılar umumiyetle seçimlerde Türkiye Maden - İş Sendikası üyelerinin kazandığını bildirmektedir.

Bu suretle bazı işyerlerinde eski mümessillerin arasına yenileri de katılmış ve vazifeye başlamış bulunmaktadırlar.

Seçimi kazanan mümessiller ilk müjdeyi sendikaya götürmüşler ve çok defa telefonla bildirmişler; mümessillik vazifelerini nasıl ifa edeceklerine dair sendikadan izahat ve talimat talebinde bulunmuşlardır.

* * *

Türkiye Maden - İş Sendikası, seçimlerin hitama ermesi münasebetiyle, işçi mümessilleri için sendikaca bir kurs tertibini lûzumlu görmüş ve bu hususta hazırlıklara başlamıştır.

Açılacak kursta, bilhassa mümessillerin vazifelerinin neler olduğu, işçi dileklerinin ve şikâyetlerinin nasıl alınacağı ve bunların nasıl takip edilip neticelendirileceği, kendi aralarında ne gibi toplantılar ve çalışmalar yapacakları, müessese ile ne şekilde temaslar yapacakları, sendikacılığın mânâsı ve ehemmiyeti, umumî mânâda işçi haklarının neler olduğu gibi daha bir çok faydalı mevzularda ders verilecek ve bu derslerin mühim

(Devamı 3 üncüde)

Malûliyet-ihtiyarlık ve ölüm sigortası

İşçilerin Sigorta pirimleri yüzde 1 nispetinde arttı — buna karşılık maluliyet ve ölüm hallerinde yardımlar ihdas edildi

4-2-1957 tarihinde kanuniyet kesbetmiş bulunan 6900 sayılı (Malûliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortaları Kanunu), 1 Haziran 1957 tarihinden itibaren mer'iyete girmiş bulunmaktadır.

Yeni kanunla işçilerden kesilmekte olan yüzde 4 ihtiyarlık sigortası primi yüzde 5 e, işverenin vermekte olduğu yüzde 4 ihtiyarlık sigortası primi de yüzde 6 ya çıkarılmış ve malûliyet, ihtiyarlık ve ölüm sigortaları primi olarak cem'an yüzde 11 kabul edilmiştir.

Bu duruma göre, bu aydan itibaren işçilerden yüzde 5 malûliyet, ihtiyarlık ve ölüm, yüzde 2 hastalık sigortası primi olmak üzere yüzde 7 kesilecektir.

* * *

Yeni kanun, 3008 sayılı İş Kanunu kapsamına giren işçilerden başka, 5953 ve 6379 sayılı kanunların şümulüne giren gazeteciler ile gemi adamlarını da çerçevesi içerisine almıştır.

Malûliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortaları Kanunu, isminden

(Devamı 3 üncüde)

Bugüne kadar hâlâ seçim yapmıyan işyeri

İŞÇİ MÜMESSİLİ ZİYA HEPBİR İŞTEN ÇIKARILMAK İSTENİYOR

Haber alındığına göre, Mobil Oil T.A.O. nın Kuruçeşme tesisi halen mümessil seçimi yapmamıştır. Müessese, mümessil seçimine başlamış, fakat işveren vekili durumunda bulunan şefleri işçi göstererek, işçiye baskı yapma neticesinde, bu şefleri seçim kuruluna seçtirmiştir.

Bu durum karşısında, Türkiye Petrol İşçileri Sendikası, Bölge Çalışma Müdürlüğü nezdinde itirazda bulunmuş, Çalışma Müdürlüğü ise yaptırdığı müfettiş tahkikatı neticesinde, seçim kurulu âzalarının tahkim tüzüğünün 9 uncu maddesine göre, işveren vekili bulunduklarını, bu sebeple seçim kurulunun ve yapılacak mümessil seçiminin hükümsüz olduğunu işyerine bildirmiştir.

(Devamı 2 ncide)

Zelzele felâketzedelerine yardım yapılacak

Maden - İş Sendikası kampanya açtı

Fethiye ve Bolu zelzele felâketzedelerine yardım yapılması hususunda Türkiye Maden - İş Sendikası, bir kampanya açılmasını kararlaştırmıştır.

Fethiye ve Bolu havalisinde yakın zamanda ve halen müteselsilen zelzele felâketinin devam etmekte olduğu malûmdur. Bugün zelzele bölgelerinde bir çok vatandaşlarımız açıkta kalmışlardır. Muhtaç vatandaşlarımıza kudretimizin yettiği kadar, hepimizin yardım elimizi uzatmamız bir vatandaş borcu sayılır.

Bu vesile ile, Türkiye Maden - İş Sendikası, bütün işyeri temsilcilerine birer yazı göndererek, işçi arkadaşlardan yardım toplanmasını istemiştir.

Sendika temsilcileri birer liste ile fabrikalarındaki işçilerden topladıkları yardımı, makbuz mukabili sendikaya yatıracaklar, sendika, toplanan paraların yekûnunu yardım komitesine teslim edecektir.

(Devamı 4 üncüde)

Türk-İş Kongresi yapılıyor

Türk - İş (Türkiye İşçi Sendikaları Konfeedrasyonu) nun üç senede bir yapılmakta olan genel kurul toplantısı, sigorta genel kurulundan sonra, 19-20-21 Haziran günlerinde Ankara İnşaat İşçileri Sendikası lokalinde aktedilecektir.

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği, 3 Haziran 1957 pazartesi akşamı yaptığı idare heyeti toplantısında, Birlik adına Türk - İş kongresine iştirak edecek 13 delegeyi tesbit etmiştir.

Tesbit edilen delegeler şunlardır :

Kemal Türkler, Mehmet in-

(Devamı 4 üncüde)

Telefon derdi halledildi

İki buçuk ay önce Türkiye Maden - İş Sendikasına verilen yeni telefon numarasını ilân etmiştik. Fakat Telefon İdaresinin yaptığı teknik hata yüzünden telefon çalışmamış, ancak iki hafta evvel düzeltilerek çalışmaya başlamıştır.

Bir çok üyelerimiz, yeni numara ile telefon etmişler, fakat yalnız zil çalıp açılmadığından, sendikada kimse yok zannına düşmüşlerdir. Özür dileriz.

MADEN - İŞ

Yeni numara: 27 21 39

Zam aldılar...

Oto Makas işçileri günde 100-150 kuruş zam aldılar

Feriköy'de kurulu İhsan Gökçay Oto Makas işçilerinin, ücretlerine zam yapılması için Türkiye Maden - İş Sendikasına müracaat ettiklerini ve bu münasebetle, bu hususta sendikanın adı geçen işyeri ile bir toplulukla iş ihtilâfı çıkarmış olduğunu bildirmiştik.

İhtilâfın uzlaşma safhasını takip eden günler içerisinde, sendika - işveren - işçi arasında, ihtilâfın neticeye bağlanması için hususî temas ve müzakereler olmuş ve neticede bir anlaşmaya varılmıştır.

Anlaşmaya göre, işçilere 100-150 kuruş arasında muhtelif zamlar yapılmış ve her iki taraf da bundan memnun olmuşlardır.

Anlaşma 1 Mayıs 1957 tarihinden itibaren tatbike konulmuştur.

Kollektif iş akti hakkında düşünceler

Yazan: Avukat Sedat Erbil

"İşveren için lokavt, işçi için grev hakları tanınmadıkça, kollektif iş akdinin müzakeresine imkân yoktur. Karşılıklı iradelerin beyanı ile yapılmayan bir akit, bahusus işçi ve işveren münasebetlerinde aranan âhengi temin edemez..."

Bir iş yerindeki iktisadî faaliyetin umumî olarak unsurları işveren, istihsâl vasıtaları ve işçiler olarak ifade edildiğinde, bunlardan beşerî olan işveren ve işçiler arasındaki münasebetlerin münakaşa ve müzakeresine, o iş yerindeki iş şartlarının tâyin ve tesbiti ile başlar.

Kanun vazıı tarafından tesbit edilmiş asgarî iş şartlarına yapılacak ilâvelerle, yeni bir iş şartları sisteminin kurulması ancak karşılıklı iktisadî imkânların müsaadesi nisbetinde mümkündür.

İşyerindeki beşerî münasebetlerde daima tek işveren veya mümessiline karşı teşkilâtlı veya teşkilâtsız bir işçi topluluğu mevcuttur. Beşerî münasebetlerin âhenginde iktisadî ve tek iradeli olması bakımından, işveren, iktisaden zayıf ve münferit işçiye karşı daima hâkim bir vaziyette bulunacaktır.

Binaenaleyh, işçi topluluğunun da teşkilâtlanması ve irade birliğinin temin edilmesi bakımından işverene karşı aynı şartlar ve iktisadî kuvvetle mücehhez bulunması elzemdir. Bu suretle işçi, işverenin dermeyan ettiği iş şartları ile işe girmek veya devam etmek mecburiyetinde kalmadan, kendisinin de mensup bulunduğu iktisaden karşı koyabilecek kuvvet ve kudretteki bir teşekkülün (sendikanın veya sendikalar birliğinin) mensubu olmakla, sosyâl ve iktisadî güvenliğini sağlayan iş şartları ile mücehhez bulunur.

Münferit işçi bakımından sosyâl ve iktisadî güvenliği sağlayacak iş şartları, ancak teşkilâtlanmış işçiler (sendikalar) veya bu teşkilâtların (sendikaların) birlikleri vasıtasiyle temini mümkündür. Bu da ancak kollektif iş akitleri ile teminat altına alınabilir.

Kollektif iş akdi, işveren veya işverenler birliği (işveren sendikaları) ile işçi sendikaları veya isci sendikaları birlikleri arasında iş şartlarının karşılıklı münakaşa ve müzakeresinin bir ifadesidir. İş şartlarının münakaşa ve müzakeresinde, işveren bakımından sermayesinin, işçi bakımından da iş gücünün en iyi ve iktisadî şartlarla değerlendirilme, tarafların gayesidir. Derpiş edilen şartların taraflarca kabul edilmemesi halinde, işveren için lokavt, işçi için grev halinin başlangıcıdır.

Binaenaleyh, kollektif iş aktinin müzakere ve münakaşasının, tarafların iradesini serbestçe ifade edebilmelerinin imkânı temin edilmedikçe bir kollektif iş aktinin in'ikadına imkân tasavvur edilemez. Zira, neticenin bir akit olması ve taraflarının rızalarını beyan edebilmeleri için, aktin şartlarında serbestçe mutabakatları sarttır.

Şu halde, kollektif is aktinin bahis mevzuu olabilmesi için, taraflar arasındaki iş şartlarının müzakere ve münakaşasında iradelerini serbestçe beyan imkânına mâlik olmaları, müzakerelerinin akim kalması halinde de, işe devam hususunda gerek işveren, gerekse işçiler kanun tarafından icbar edilmemeleri icap eder.

Görülüyor ki; kollektif iş akdi, işveren (veya işveren sendikası) ile, ancak teşkilâtlanmış bir işçi topluluğu (sendika veya sendikalar birliği) arasında iş şartlarının tâyin ve tesbitinde serbest iradelerini kullanarak yapacakları bir mukaveledir.

Müzakere ve münakaşasına başlanan bir mukavelenin akim kalması da, daima mümkün ve muhtemel bulunduğuna nazaran, işveren için lokavt, işçi için de grev yapmak imkânı mevzu bahis olmadıkça, iradelerinde serbest olamaz.

Binaenaleyh, işveren için lokavt, işçi için grev hakları tanınmadıkça, kollektif iş akdinin müzakeresine imkân yoktur. Bu hakların tanınmadığı bir sistem icerisinde yapılacak olan kollektif is akdine başka bir isim vermek iktiza eder.

Zira, karşılıklı iradelerin beyanı ile yapılmayan bir akit bahusus isçi ve işveren münasebetlerinde aranan âhengi temin edemez.

Hukukçu Gözü ile
Sendikalar Kanunu

Türkiye'de sendikaların arzu edildiği nisbette genişlemiş olmasının sebepleri arasında, şüphesiz, kanunların yetersizliği de vardır. İşçi ve işveren sendikaları ile birlikleri hakkındaki 5018 sayılı kanunun sendikacılığımızın gelişmesini sağlamakta uzak olduğunu tatbikat göstermiştir.

Sendikalar, işçiler için toplanma ve cemiyet kurma hürriyetinin bir sembolünü teşkil eder. Fakat işçi hareketinin muvaffak olabilmesi için, sadece sendikaların varlığı kâfi değildir. Sendikalar bir tek iş kolunda çalışan işçiler tarafından kurulabilmektedir. Halbuki işçilerin yalnız çalıştıkları iş kolları bakımından değil, fakat umumî olarak, birtakım dertleri ve istekleri vardır. Bunları sadece bir mesleğe bağlı işçilerin kurduğu sendikaların karşılamasına imkân yoktur. Hele, Türkiye'de sendikalar, tek başlarına hareket edebilecek kudrette değillerdir.

Üyeleri bin işçinin üstünde olan sendikaların sayısı pek azdır. Çoğunun üyesi 300-500 işçiden ibarettir. Bu kadar az bir sayının meydana getireceği topluluk, malî bakımdan da zayıf olduğundan, sendikalardan kendi başlarına büyük işler başarmaları ve hele işçilerin umumî dertlerine çareler bulmaları beklenemez.

Nitekim tatbikat, bunu göstermektedir. Bu bakımdan, mesleklerarası ve bölge esasına dayanan sendika birlikleri veya federasyonların kurulması ve bunların bir tek konfederasyon etrafında toplanmaları bir zaruret teşkil eder.

Vakıa, dünyanın bir çok memleketlerinde, aynı iş kolunda çeşitli sendikalar olduğu gibi, bunların meydana getirdikleri ayrı federasyonlara ve konfederasyonlara da rastlamak mümkündür. Bilhassa Fransa'da bazan "tek sendika", bazan da "çok sendika" prensibinin tatbik edildiği görülür.

Aynı iş kolunda tek bir sendikanın mevcudiyetinin bir inhisar yarattığı ve işçileri ister istemez bir sendikaya bağladığı ve bunun de liberal prensiplere aykırı olduğu iddia ediliyor. Tatbikatta ise, aynı iş kolundaki çeşitli sendikaların işçilerin temel meselelerini bir yana bırakıp, rekabete giriştikleri ve işci hareketlerini dejenere ettikleri görülmektedir.

Nitekim Fransa'da, aynı iş kolunda birden fazla sendika kurulmasından işçiler zarar görmüşler ve tek sendika prensibine doğru kaymağa başlamışlardır.

Çalışma Bakanının iki hafta önce Ankara İnşaat İşçileri Sendikasına ait lokalin açılışında izhar ettiği sevincin aksine, memleketimizde sendika sayısının çoğalmasına üzülmek gerektiğini belirtmek isteriz.

Tabiatiyle, herhangi bir iş yolundaki işçilerin henüz sendika kurmamış olmaları halinde, sendika kurmaları sevindirici bir hareket teşkil eder. Ama, bir iş kolunda esasen bir sendika varken, yenisinin kurulması, hem o iş kolundaki işçilere, hem de diğer işçilere zarar vermekten başka bir işe yaramıyacaktır.

Bugün her işte olduğu gibi, sendika hareketlerinde de başarının ilk şartı "birlik" ve "koordinasyon"dur.

Bu birlik ve koordinasyonun en yüksek derecesi ise, millî ve milletlerarası konfederasyonlarda kendini göstermektedir. Memleketimizde ise, halen bölge ve mesleklerarası esasına göre kurulan federasyonların çoğu kapatılmış olduğu gibi, Türk - İş Konfederasyonunun karşılaştığı müşküller de meydandadır.

Diğer taraftan, Bakanlar Kurulu da, Türk - İş'in Hür Dünya İşçileri Konfederasyonuna üye olabilmesi için gerekli müsaadeyi henüz vermemiştir.

Türk sendikacılığının bugünkü durumundan veya ona karşı takınılan tavırdan açıkça anlaşıldığına göre, memleketimizde işçi hareketinin teşkilâtlanıp bir birliğe doğru gitmesi arzu edilmemekte, yani işçilerin en tabiî hakları red ve inkâr edilmektedir.

İşçilerin teşkilâtlanıp, bir birliğe doğru gitmelerini "sınıf mücadelesi" olarak kabul eden zihniyet ortadan kalkmadıkça, Türkiye'de sendikaların kolay kolay birleşip faaliyet göstermelerine imkân olmadığı meydandadır.

On yıldanberi faaliyette olan ve kuruluşlarının kanuna uygunluğu Çalışma Bakanlığı ve idarî makamlarca kabul ve tasdik edilmiş bulunan feedrasyonların, şimdi birer birer kapatılması, bu kanaati kuvvetlendirmektedir.

Diğer taraftan, işçi birlik ve feedarsyonlarının kapatılması için bir sebep olarak ileri sürülen 5018 sayılı kanunun 8 inci maddesinin tefsiri için Başbakanlığın bir tezkere ile Büyük Millet Meclisine başvurduğu yolundaki habere rağmen, Meclise henüz bu yolda bir yazının gelmemiş olması da, yukarıdaki kanaati kuvvetlendiren diğer bir sebep teşkil etmektedir.

Esasen bu maddenin tefsirine de kanaatimizce lûzum yoktur. Çünkü, evvelâ bu maddenin Çalışma Encümeninde müzakeresi sırasında, encümen sözcüsü, kendisine tevcih edilen bir sual üzerine, "Sendikaların diledikleri birliğe katılmakta serbest olduklarını" beyan etmiştir.

Sonra, Başbakanlık dahi bu maddeyi tefsire muhtaç bulduğuna ve bugüne kadar tatbikatta bu birlik ve federasyonların kurulup, çalışmalarına müsaade edildiğine göre, maddenin şimdiye kadar bu nevi birlik ve federasyonların kurulduklarına elverişli olduğu şeklinde tefsir ve kabul edildiği anlaşılmaktadır.

Şimdi ise, bu görüşün terkedilmesinin herhangi bir kanunî ve teknik sebeple değil, fakat siyasî ve hattâ "hissî" sebeplere dafandığını kabul etmek zarureti doğmaktadır. Böyle bir zaruretin, işçilerden başka memlekete de zarar verebileceği âşikârdır.

Çalışma Bakanının, mevcut birlik ve federasyonların kapatılması sorumluluğunu, kanunu tatbik etmekle vazifeli mahkemelere yükletip, kendisinin böyle bir neticeyi arzu etmediği zehabını uyandırmak için sarfettiği sözler de, hakikati gizlemekten uzak bulunmaktadır.

Gerçekten, yakında Büyük Millet Meclisine sevkedileceği Çalışma Bakanı tarafından işçilere müjdelenen Sendikalar Kanununun ayrı iş kollarına mensup sendikaların birlik ve federasyon kuramıyacaklarına dair bir hükmü ihtiva etmesi bu kanun tasarısını hazırlamış olan Çalışma Bakanının maksadını ortaya koyduğu gibi, mevcut birlik ve federasyonların kapatılmasının da Çalışma Bakanı tarafından arzulandığını açığa vurmaktadır.

Tamamı henüz işçilere ve halk efkârına duyurulmamış olan yeni Sendikalar Kanununun birlik ve federasyonlar hakkındaki bu hükmü bile, bu kanunun müjde ve vaadlere rağmen, Türk işçisinin ihtiyaclarını karşılamaktan uzak olduğunu açıkca göstermektedir.

Adil Aşçıoğlu
(AKİS'ten)

Av Fişeği Fabrikası işçileri mağduriyet içerisinde

Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunun Eyüp Bahariye yolunda kurulu Av Fişeği Fabrikası işçileri, Türkiye Maden - İş Sendikasına müracaatla, bir çok hususlardan şikâyetlerini ve mağduriyetlerini bildirmişlerdir.

Bu hususları şu şekilde sıralamak mümkündür:

1 — Ücretler çok azdır. En çok ücret alan işçi, ayda 240 lira almaktadır. On senelik kıdemli işçilerin ekseriyeti ise 120 lira ayda ücret almaktadırlar.

2 — Saatte 10 kuruş olmak üzere, günde 80 kuruş yemek parası verilmekte, bunun da 10 kuruşu tekrar vergiye kesilerek, günlük 70 kuruş yemek parası kalmaktadır. Bu 70 kuruşların yekûnu ile, işçiler arasından her 6 ayda bir seçilen üç kişilik tabldot heyeti tarafından işçilere öğle yemeği çıkarılmaktadır.

Kurumun yemek talimatnamesine göre, iki kap dolgun yemek verilecek, çorba, salata gibi porsiyonlar ise, yemekten sayılmıyacaktır. Haftada 1-2 defa da tatlı verilecektir.

İşçiler, son zamanlarda mevcut para ile, istenilen yemeğin asgarîsini dahi çıkarmanın imkânı olmadığını görerek, fabrika müdürlüğüne müracaatta bulunmuşlar, fabrika müdürü de Genel Müdürlükten bu hususta tahsisat almış olduğunu, yemek açıklarının bilâhare bu yoldan kapatılacağını bildirmiş ve neticede bugün 300 küsur liralık yemek açığı meydana gelmiştir.

Fakat bir müddet sonra sonra fabrikanın yemek açığını kapamıyacağı mütaleasıyla açığın yavaş yavaş yemek paralarından kesilerek, bir de açık kapamanın imkânsız olduğunu gören tabldot heyeti, en doğru yolu istifada görmüştür.

3 — Kurum, işçi ücreti mevzuunda bir puvan nizamnamesi tatbik etmektedir. Bu usul, 1952 tarihinde tatbike konulmus ve her işin kendine göre puvanı ve ücreti tesbit edilmiş, işçiye verilmekte olan ücretin 5 senelik bir müddet içerisinde bu nizama uydurulması istenmiş ve 1957 senesinde hâlâ yu nizamnamenin tanıdığı seviyeden düşük bulunan ücretlerin, istenilen seviyeye çıkarılması kabul edilmiştir.

Fakat, 1957 senesinin ortasına gelmiş bulunulmasına rağmen, halen bu hüküm tatbik edilmemektedir.

●

Türkiye Maden - İş Sendikası, Av Fişeği Fabrikasının bu ve daha buna benzer dileklerini toplamış, etraflıca müzakeresini yapmıştır.

Bu şartlar içerisinde çalışamıyacaklarını ve müesseseden ayrılarak başka işyerlerinde iş aramak mecburiyetinde olduklarını bildiren işçilere, bir müddet daha beklemelerini istemiş ve derhal fabrika müdürü ile temasa geçmiştir.

Sendika, ücret mevzuunda açılmış ve Yüksek Hakem Kurulunda bulunan toplulukla iş ihtilâfının bir an evvel neticelendirilmesine çalışacak, diğer taraftan puvan sisteminde ve yemek ücreti mevzuunda İstanbul için Kurum Genel Müdürlüğünden hususiyet isteyecektir.

Önümüzdeki hafta Ankarada bulunacak olan Sendika Reisi Kemal Türkler, bu hususta Kurumun Genel Müdürlüğü ile temaslarda bulunacaktır.

Kollektif akid tasarısı hazırlandı

Sendikaların senelerdir üzerinde durdukları, kongrelerde ve hattâ basın toplantılarında, beyanatlarda bir an önce tahakkuku istenen kollektif akit tasarısı Çalışma Vekâletince hazırlanmış bulunmaktadır. Haber alındığına göre tasarı, Büyük Millet Meclisine sevkedilmek üzere, Başvekâlete sunulmuştur.

Tasarıya göre, kollektif iş akdi, işçi ve işveren için mecburî tutulmuştur. Sendikalar mensupları adına işverenlerle kollektif akit yapmağa selâhiyetli kılınmış, tazminat ve bazı sosyâl yardımların arttırılmasına müteallik hükümler konulmuştur.

İş akitlerinden doğacak ihtilâfların hallinde sendikaların vaziyete müdahale etmeleri, selâhiyetleri içerisine alınmış bulunan tasarıya göre, akdin sebepsiz feshi halinde, işçi ve işverenler için cezaî müeyyideler bulunmakta, akdin hitamında işçiye ihbar tazminatı hakkı sağlanmaktadır.

Bu vesile ile, Türkiye Maden - İş Sendikası, Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan'a aşağıdaki teşekkür telgrafını çekmiştir:

"Bilhassa memleket sanayiinin kalkınmasında mühim rolü olacağını tahmin ettiğimiz ve uzun zamandır arzuladığımız Kollektif İş Akdi Tasarısının B. M. Meclisine sevki için Başvekâlete sunulduğu haberini basından memnuniyetle öğrenmiş bulunuyoruz.

Türk sendikacılığı için büyük önem taşıyan bu hayırlı teşebbüsünüzü sevinçle karşılıyoruz.

Teşkilâtımız adına memnuniyetimizi ve teşekkürlerimizi bildirir, bir an evvel kanunlaşmasını beklediğimizi arzederiz.

Saygılarımla.

Türkiye Maden - İş Sendikası Reisi Kemâl Türkler"

Beraber Öğrenelim
Yardım Sandığı Hakkında

Yazan: Kâzım Narmanlı

Elinde ise, gel de üzülme, dert ortağım Mıstık yana yakıla bana anlatıyor. Ufacık bir ihmâl, yine bir arkadaşımıza yapılacak yardımı yapamıyacak hâle getirdi.

Bir arkadaşımız askere gidiyor. Kendisine yardım sandığı tüzüğü gereğince 50 lira yardım yapıyor. Fakat 10 uncu madde aynen şöyledir:

"Madde 10 — Bu tüzüğün diğer kısımlarında hilâfına hüküm olmadıkça ve meşru mazeret olmayan hallerde, yardım gereken hâdisenin vukuu tarihinden itibaren en geç 30 iş günü içersinde yardım için sendikaya gerekli müracaatın yapılmadığı hallerde, hak zail olur ve yardım yapılmaz."

Bu duruma göre, bir aylık gecikme olabilir ama, bundan sonra üç aydan altı aya, altı aydan bir seneye.. Allah, Allah, olmaz yahu; insanın sabrı tükeniyor. Neden kendimizle alâkadar olmuyoruz, şaşıyorum.

Bu durum karşısında sizlere soruyorum: Başkan olsanız ne yaparsınız, Bütün idare heyeti olsanız, ne yaparsınız?

Elimizi şakağımıza koyalım, düşünelim: Acaba bu kardeşimize yardım yapmak için bir çare var mı? Yok, yok efendiler; kimin parasını kime, ne şekilde verme selâhiyetimiz var. Şimdiye kadar arkadaşlarımıza yardım yapılıyor. Umumî heyete sunulan tüzük hükümlerine göre, o hükümlerin bir kelimesini şaşmak ağzımıza düşmez. Hiç bir zaman da nizamdan ayrılan arkadaşı yanıbaşımızda tutamayız.

En ufağından en büyüğüne kadar hatayı kendimizde aramalıyız. Yoksa, canım böyle oluversin, şöyle oluversin diye ihmâli ve hatayı oluversinle bozmaya hiç birimizin hakkı yoktur vesselâm.

Herkes gözünün önünü görsün, kendisi ile biraz ilgilensin, biz arkadaşlarınız gevşetilmeğe değil, daha iyice sıkıştırılmağa ihtiyacımız var.

* * *

Yusuf Köksal arkadaşım, sizi severim, çünkü büyüğümü, küçüğümü bilir ve sever, sayarım. Lâkin bana sorduğun suali hakikaten anlamayıp da mı sordun, yoksa maksadın sual açmak mı idi? Her ikisi de bizleri memnun eder. Çünkü, üye kardeşlerimiz tarafından ilgi görmek, bizler için bahtiyarlıktır.

Sorduğunuz sualin cevabı, bu sayıdan evvelki gazetede, yardım sandığı tüzüğünün bir kısmı konmuştu. Yazı İşleri Müdürümüz Kemal Türkler lûzum görmüş, o sayıda madde 12 yi bulun, okuyun. Varacağınız netice aynen şöyle olacaktır:

Sendikamıza kayıtlı arkadaş, sigortadan, iş yerinden veyahut herhangi bir taraftan böyle dediysem, babasından, kardeşinden, şahıslardan değil, tabiî resmî, yarı resmî şekilde yardım görmüşse, tüzüğümüzde yazılı olan yardımların ancak yarısı misâl olarak doğum yardımını verebilirim.

Sigortadan yardım gören arkadaşımız, sendikanın yapacağı yardımın yüzde 50 sini alır. Burada gaye, sigortasız olan arkadaşa sigorta kadar yardım edebilmektir. Bu durumda bulunan bir çok arkadaşlarımız var. Sormak istediğiniz her suale cevap vermeğe hazırım; üye kardeşlerimizin emrindeyiz. Onlara çalışıp yararlı olmak için Allah cemi cümlenin içinde de bizlerin yardımcısı olsun.

Selâmlar...

* * *

Nuri Peçin kardeşimiz, halinden anladığıma göre, evlenmek niyetindesin.. Yardım görüp görmiyeceğin mevzuu şimdilik müzakere halindedir.

Sayın idare heyeti arkadaşlarımız bu hususta bir karara varırlarsa, sizleri yine gazetemiz vasıtasile haberdar ederiz. Daha önümüzdeki senelerde sünnet olacak üye çocuklarına da bir yardım yapılması düşünülmektedir. Umumî heyet kararı ile bu da olur, inşallah. İyi niyetli arkadaslar sağ olsunlar. Cümlenize hayırlı iş günleri.

Selâmlar...

Manzum hikâye

Narmanda Harman

Ne avın tadı kaldı
Ne ocakta kebabın
Bitti uzun kış geceleri
Her yanı yeşillik sardı
Neş'eli şarkılarla sürülüyor tarlalar
Buğdaylar ekiliyor..
Çiçekten çiçeğe bal için arılar
Cırcır böceğinin ağzında
Aşk heceleri..
Hummalı bir çalışma
Başlamıştı köyümde...
Koyun kuzuya karışmış Ayşem önünde
Can alıcı bakışlar,
Ceylândan mı aldı böyle dersini?
Ruha nüfuz edip, kalbe akışlar
Çoktandır görmemiştim köy perisini
Tatlı bahar günleri çabuk geçiyor
Bol yağmurlar yağıyor,
Yeşeren ekin içiyor..
Dün gece seyrettim yine
Ayın ondördünü..
Gözüm sevgilimin gözünde
Günün yorgunluğu
Çıksın Ayşem dizinde
Baban yine koyunlarına
Her sesten nağme taşıyan
Birer çıngırak almış..
Sürünün otlayışı, çıngırak sesleri
Gözlerim hülyalara dalmış,
Ayşemin yanan busesi
Yanağımda belirdi..
Ne düşünüyorsun sevgilim?
Düşünmüyorum;
Âşıkı olduğum yurdumun
Ruha can veren güzelliğini
Pırıl pırıl yanan mehtap altında
Seyre daldım, seyre daldım...
Karşıki yamaçlardan
Hazin hazin inleyen
Kaval sesleri..
Köyümün melekleriydi onu dinleyen
Değil mi Ayşem yarın bu güzel
Yeşilliğin yerini,
Altın sarısı renk alacak
Biz de biçeceğiz ekini güzel güzel
Düğünümüz de o zaman değil mi?
Ayşemin kan fışkıran yanakları
Kızardı bir kat daha,
Bir ses ki sevinçle hıçkıran
Bekliyorum ne lûzum var aha
Günler ilerliyor...
Kızgın güneş altında
Renkten renge giren
Tarlalar şimdi birden
Başağını doldurup fışkırdı yerden
Taşlar bileniyor,
Haber bekliyor değirmen
Biçilmeye başladı..
Demet demet oluyor saplar
Sürülüyor düven, dönüyor atlar
Ne bu, düğün dernek mi var?
Hayrı, hayır...
Harmanda harman,
Başak taşıyor kızlar,
Memleket havası dolu ağızlar
Bu güzel günler bitecek
Yürekler sızlar...

Kâzım Narmanlı

Maden-İş Hukuk Müşaviri Değirmisazda

ETİBANK'IN GARP LİNYİTLERİ İŞLETMESİ ALEYHİNE TAZMİNAT DÂVASI AÇILDI

Türkiye Maden - İş Sendikasının Hukuk Müşaviri Avukat Adnan Hepgül, geçen hafta içerisinde Değirmisaz'a gitmiştir.

Hukuk Müşaviri, Türkiye Maden - İş Sendikasının kararı ile Değirmisaz'a gitmiş ve orada, Maden Kömür İşçileri Sendikası Reisi İ. Hakkı Ertekin'in çıkarılması hâdisesi hakkında tetkikler yaptıktan sonra, çıkarılma hâdisesini kanuna aykırı bulmuş ve Etibank'ın Garp Linyitleri İşletmesi aleyhine tazminat dâvası açmıştır.

Bundan sonra Maden - İş Hukuk Müşaviri, diğer bazı meseleler üzerinde de tetkiklerde bulunmuş ve bunlar için de dâva açılmasına lûzum olduğunu bildirmiştir.

Açılan dâvanın, önümüzdeki günlerde duruşmasına başlanacaktır.

MADEN — İŞ
Türkiye Maden, Madenî Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikası adına
Sahibi ve Yazı İşleri Müdürü:
KEMAL TÜRKLER
15 günde bir Cumartesi günleri çıkar.
İçtimaî - İktisadî - Fikir - Magazin Gazetesidir.
Basıldığı yer:
VAKIT MATBAASI

Hâlâ seçim yapmayan işyeri

(Baştarafı 1 incide)

Buna rağmen işyeri, 31-5-1957 tarihinde aynı seçim kurulu ile seçim yapmak istemişse de, seçim günü seçim kurulu âzaları istifa ederek, seçimi akim bırakmıştır.

Bunun üzerine Çalışma Müdürlüğü 20 gün içerisinde seçim yapılmasını işyerine tebliğ etmiştir.

Diğer taraftan meseleyi halletmek üzere Mahmut Yüksel, Seyfi Demirsoy, İbrahim Denizcier, Avni Erakalın ve Nâzım Yazıcı'dan müteşekkil beş kişilik heyet, Sendikalar Birliği adına işyeri ile temasa geçecektir.

İşyerinin bütün gayesi, 952 den beri işyerinde işçi mümessili bulunan Türkiye Petrol İşçileri Sendikası Başkanı Ziya Hepbir'i seçtirmiyerek, işten çıkarmaktır.

Asgari ücretin tatbiki

(Baştarafı 1 inside)

dikaları Birliği idarecileri, bu mevzuda temaslar yapmışlardır.

Çalışma Genel Müdürü Ekmel Onbulak, heyet âzasından ve Türkiye Maden - İş Sendikası Reisi Kemal Türkler'e, talimatnamede yapılan bir değişikliğe göre, işverenler temsilci seçmedikleri takdirde, en büyük mülkiye âmiri ile Bölge Çalışma Müdürünün müştereken bir işveren temsilci tâyin edebileceklerini ve böylece komisyon çalışmalara başlıyacağını bildirmiş, değişen talimat namenin son günde sayın Çalışma Vekilince imzalandığını, Resmî Gazetede çıkar çıkmaz yürürlüğe gireceğini beyan etmiştir.

Bu 13 iş kolunun başında, (Madenî Eşya) iş kolu vardır. Tahmin edildiğine göre, önümüzdeki günlerde komisyonlar toplanacak ve asgarî ücretleri tesbit edecektir.

Işsizlik Sigortası ihdas edilmeli

(Baştarafı 1 inside)

her sene hükûmet, işçi, işveren temsilcilerinden teşekkül etmekte ve yeni yıl için yapılacak işlerin teklif ve müzakeresini yapmaktadır.

Kurum, geçen devre çalışmalarını, her sefer olduğu gibi, bu sene de bir rapor halinde, 15 gün önceden, alâkalı delegelere verilmek üzere, şube teşkilâtına göndermiştir.

Raporda, Kurumun geçen devreki faaliyeti ve hesap bilânçosu hakkında geniş izahat verilmektedir. Gelecek devre için de yapılacak işler ve yeni yıl bilânçosu hakkında bir plân sunulmuştur.

* * *

Bu seneki Genel Kurul toplantısına, geçen sene müddeti biten bazı iş kollarının işçi - işveren delegeleri çağrılmamıştır. Bu münasebetle, bunlardan Türkiye Petrol İşçileri Sendikası ile Türkiye Gemi Adamları Sendikası Çalışma Vekâletine müracaat etmişlerdir.

Bu seneki Genel Kurula Türkiye Maden - İş Sendikasından, Sendika Reisi Kemal Türkler iştirak edecektir.

* * *

Tahminlere göre, bu sene Sigorta Genel Kurulu, bir çok mühim mevzular üzerinde duracaktır.

Bunlar arasında, Teşkilât Kanunu başta gelmektedir. Her sene delegeler, bu mevzu üzerinde ısrarla durmakta ve bilhassa, Genel Kurulun, Kurumun en üst teşkilâtı olması hasebiyle, hâkim vasfa haiz olmasını istemektedirler.

Şimdiki durumda ise, Genel Kurul müzakereleri veya kararları, temenni mahiyetinden ileri gidememektedir.

Gene Kurumun, Teşkilât Kanunu mevzuunda, merkeziyetçilik sistemi tenkid edilmekte, şubelerde veya dispanser ve hastahanelerde zuhur eden aksaklıkların bu sebepten ileri geldiği ifade edilmektedir.

Genel Kurulun üzerinde duracağı mühim meselelerden birisi de, İşsizlik Sigortasının ihdasıdır. Şimdiye kadar birçok vesilelerle sendikalar bunun üzerinde durmuş ve zamanın Çalışma Vekilleri de bu meselenin bir an evvel kanunlaşması için hükûmetin çalışmaları olduğunu ifade etmişlerdir.

İşçi, işsiz kaldığı zamanlarda, ücretsiz kalmakta ve büyük ölçüde mağduriyetine sebep olmaktadır.

Türkiye Maden - İş Sendikası, Sigorta Genel Kuruluna sunulmak üzere, şimdiden bazı hazırlıklar yapılmaktadır. Teşkilât Kanunu ve İşsizlik Sigortasının ihdasından başka, bilhassa hasta işçilere dispanser ve hastahanelerde yapılan fena muamele ile, sigorta devairinde işçiye tatbik edilen bugün git, yarın gel muamelesi üzerinde duracaktır.

Sosyâl Sigorta

İnanılır kaynaklardan öğrenildiğine göre, Çalışma Vekâletinin uzun zamandır hazırlamakta olduğu Sosyâl Sigortalar Kanunu Tasarısı ikmâl edilmiş, Meclise sevkedilmek üzere Başvekâlete sunulmuştur.

Bu kanuna göre, bir kişi çalıştıran yerler dahi sigortalanacak, bundan müstahdemler de istifade edecektir. Bu sosyâl sigortanın, İngilteredeki gibi, memleketteki her ferde tatbiki temenni edilmektedir.

Malüliyet-ihtiyarlık ve ölüm sigortası

(Baştarafı 1 inside)

de anlaşılacağı gibi, malûliyet, ihtiyarlık ve ölüm yardımı yapmaktadır. Bu yardım, aylık bağlamak veya toptan ödeme yapmak suretiyle olmaktadır.

Çalışma gücünün en az üçte ikisini, yani yüzde 67 sini kaybeden ve en az onbeş yıldanberi sigortalı bulunan, yeni kanuna göre, en az 3000 günlük prim ödemiş bulunan işçiye, sigortalı bulunduğu seneler içerisinde, prim ödediği ücretlerin ortalaması üzerinden yıllık gelir sağlanır.

Eğer işçi 15 yıldanberi sigortalı değil ise veya 3000 günlük prim ödememiş ise, her sene için ortalama olarak 150 şer günlük sigorta primi ödemiş olmak şartı ile, 5-20 senelik sigortalı işçilere de malûliyet maaşı bağlanır.

Meselâ, çalışma gücünün yüzde 67 sini kaybeden bir işçi, en az beş senedir sigortalı bir işte çalışmakta ise, asgarî ayda 60 lira olmak üzere malûliyet aylığı bağlanır.

Kanun, ihtiyarlık ve ölüm halleri için de buna benzer hükümlerle ihtiyarlık maaşı veya ölenin karısına, malûl kocasına, çocuklarına, anne ve babasına maaş bağlamaktadır.

Yeni yürürlüğe girmiş bulunan kanunun izahını ve işçilerin ne gibi hallerde istifade edecekleri şekillerini daha geniş misallerle göstermek maksadiyle Türkiye Maden - İş Sendikası bir bülten hazırlamaktadır.

4 AYDA 45 MİLYON LİRALIK AKARYAKIT İTHAL EDİLDİ

Akaryakıt ithalâtı devam etmektedir. Bu senenin ilk dört aylık devresinde 45,9 milyon liralık akar - yakıt ithal olunmuştur.

Resimlerle Aktüalite

Maden - İş icra organı mensupları, mühim vazifelerini çok iyi bilmekte ve yalnız sendika dairesinde değil, bölge bölge işyerlerini dolaşarak çalışmaları geliştirmektedirler. Yukarıda, icra organının geçenlerde Halıcıoğlu bölgesini ziyaretleri sırasında bölgenin üye ve idarecileri arasında görülüyor

Türk kadını, her sahada olduğu gibi, memleket kalkınmasında da kendisine düşen vazifeyi iyi bilmekte ve kudretini göstermektedir. Yukarıda, ağır sanayide vazife almış bir Türk kadınını işbaşında görüyorsunuz..

Maden-İş Sendikası işçi mümessillerine kurs açıyor

(Baştarafı 1 inside)

kısmının bilhassa alâkalı profesörlerce verilmesinin teminine çalışılacaktır.

Ayrıca, kurs müddetince, dersler teksir edilerek, zamanından önce dağıtılacak ve okur mümessillerin aldıkları dersleri işyerlerinde tatbik ederek, diğer arkadaşları içinde öğretici vasfı haiz olmaları yönünden çalışma imkânları sağlanacaktır.

* * *

Son hafta içerisindeki seçim neticeleri şunlardır:

Kavel Kablo Elektrik Malzemesi Fabrikası (İstinye)de: Ali Sarsar, Faris Turan asil; Osman Şen, Yılmaz Koç yedek; Arı Çelik Eşya Fabrikasında (Sütlüce): Suat Günceli, Hüsnü Adalı, Cahit Payaza asil; Ali Özbayoğlu, Halil Aksoy, Sabahattin Köksal yedek; Türmasan Çivi Fabrikasında (Eyüp Bahariye yolu): Hüseyin Koçkaldıran, Zeynel Doyum, Mehmet Doğanay asil; Ahmet Kınay, Fikret Yılmaz, Dursun Tetik yedek; Oksijen ve Civata Fabrikasında (Vefa): Baki Demirel, İsak Emre asil; Halit Yiğit, Yusuf Herk yedek; Miller Baskül Fabrikasında (Balat): Mesut İnan, Selâhattin Akıncılar asil; Ali Tağıl, Muharrem Samioğlu yedek; Şakir Zümre Madenî Eşya Fabrikasında (Sütlüce - Karaağaç): Nafi Metilli, Cabir Metilli, Ekrem Erarslan asil; İsmail Atmaca, Sinan Arzuoğlu, Rahmi Çakır yedek; İhsan Gökçay Oto Makas Fabrikasında (Feriköy): Vahdettin Tarus, Şinasi Dinç asil; Yaşar Cangay, Mehmet Yeşilçimen yedek mümessil seçilmişlerdir.

İZMİT KÂĞIT FABRİKASINDA SEÇİM YAPILDI

Haber alındığına göre, İzmit Kâğıt Fabrikasında, 25-26 Mayıs 1957 tarihlerinde işçi mümessili seçimi yapılmış, seçimde Halit Cansever, Fikri Baykuş, Fethi Özgür, Ali Eşiyok, Sami Özenç asil mümessil seçilmişlerdir.

Halit Cansever, fabrikada sendika başkanıdır.

BAKIRKÖY EMAYE FABRİKASINDA SEÇİM YAPILDI

Madenî Eşya ve Emaye Fabrikaları T.A.Ş. nin Bakırköy Fabrikasında mümessil seçimi 29-5-1957 tarihinde yapılmış; Veli Sayındaş, Adil Öztümer, Zeki Utku, Nihat Çimen asil; Rıza Tecer, Fadıl İ..er, Cudi Ünsal, Nizamettin Yüksel yedek mümessilliklere seçilmişlerdir.

Veli Sayındaş, Türkiye Maden - İş Sendikasının Bakırköy Şubesi Reisidir.

Ankaraya giden heyet döndü

Sendika birliklerinin kapanması ve bazı işçi dâvaları ile alâkalı temaslar yapmak üzere Ankara'ya giden İstanbul İşçi Sendikaları Birliği idarecileri dönmüştür.

Bilindiği gibi, Birlik İdare Heyetinden Mahmut Yüksel, Cemil Sermiyasoğlu, Avni Erakalın, Celâl Beyaz, Kemal Türkler, Rıza Güven, Mustafa Şahin olmak üzere, 7 kişilik heyet, geçen haftalar içerisinde Ankara'ya gitmişti.

Heyet, Reisicumhur ve Başvekil ile temas imkânını bulamamış, 7 İstanbul milletvekilinin de iştiraki ile Çalışma Vekili huzurunda yapılan 3,5 saatlik toplantıda, birlikler mevzuunun müdafaasını yapmıştır.

Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, bütün işçiyi memnun edecek bir Sendikalar Kanununun Meclise getirileceğini vadetmiştir.

Ankara'dan dönen heyet âzaları, istenildiği şekilde memnun dönmediklerini belirtmişlerdir.

Türk - iş kongresi toplanıyor

(Baştarafı 1 inside)

hanlı, Ziya Hepbir, Zühtü Tetez, Cabir Metilli, Hilmi Gürbüz, Lûtfi Ak, Mustafa Şahin, Nureddin Pekel, Mustafa Güven, İsmail Totkar, Cemil Sermiyasoğlu, Sadık Şılak.

Felâketzedelere

MADEN - İŞ SENDİKASI KAMPANYA AÇTI

(Baştarafı 1 inside)

Yardım yapan işçilerin isimleri ve yaptıkları yardım miktarı ayrıca gazetemizde ilân edilecektir.

Bu yardım kampanyasına, bütün hamiyetli işçi kardeşlerimizin severek iştiraklerini temenni ederiz.

BAKIRKÖY EMAYE FABRİKASINDAN ÇIKARILAN İŞÇİ, SENDİKAMIZIN TA VASSUTU İLE TEKRAR İŞE ALINDI

27 Nisan 1957 tarih ve 11 sayılı gazetemizde, Bakırköy Madenî Eşya, Saç ve Emaye Fabrikasında çalışan Sadettin Karaca isminde bir işçiye, şirketin yeni memurlarından birinin hakaret ettiğini ve bir münakaşa neticesinde işçinin, işinden çıkarıldığını ve Sendikamızca haklı görülen işçinin durumunun mahkemeye aksettirileceğini yazmıştık.

Sonradan, hâdiseyi daha etraflı tetkik eden Sendikamız, işinden çıkarılan Sadettin'in bir münakaşa yüzünden değil, kavga ettiği için çıkarıldığını, Sadettin'e işyeri memurlarından kimsenin hakaret etmediğini, kendisinin bir kontrolla kavga ettiğini tesbit etmiştir.

İşyerinin bu haklı ve kanunî muamelesi karşısında Sendikamız, kanunen yapılacak bir şey olmadığını görmüş, ancak, çalışkan ve iyi bir işçi olup, âmirleri tarafından da sevilen Sadettin'in affedilmesi için mezkûr şirket idare heyeti nezdinde yaptığımız teşebbüs anlayışla karşılandığından, Sadettin'in tekrar eski işine dönmesi temin edilebilmiştir.

İstanbul Ekmek, Simit işçileri Sendikası Eşya Piyangosu Listesi

25-5 957 Günü 1 nci Noter huzurunda çekilmiştir

No:	Cinsi:
12702	Diş fırçası
17034	Erkek çorabı
17806	Erkek çorabı
15200	Gömlek
18361	Yüz havlusu
16506	Gömlek
18700	Yüz havlusu
17485	Körüklü çanta
12712	Yüz havlusu
18591	Masa örtüsü
15618	Traş makinesi
15762	Su bardağı
19621	Kravat
11207	Erkek çorabı
17677	Eşarp
17559	Pipo
17116	Kravat
17497	Dolma kalem
15801	Su bardağı
15571	Güneş gözlüğü
17668	Kadın çorabı
15793	Gömlek
17182	Elektrik ütüsü
17580	Çakmak
15069	Erkek çorabı
19134	Gömlek
13870	Erkek çorabı
11840	Çakmak
18712	Traş makinesi
16916	Pipo
17126	Masa saati
19760	Su bardağı
17705	Kaşkol
18224	Yüz havlusu
12750	Kravat
11078	Fotoğraf makinesi
13835	Diş fırçası
15174	Kravat
16311	Kaşkol
11024	Dolma kalem
14198	Erkek çorabı
15244	Atlet
13426	Kaşkol
14581	Diş fırçası
18543	Atlet
10268	Su bardağı
10100	Yüz havlusu
12499	Camili seccade
17997	Su bardağı
13863	Erkek çorabı
15074	Su bardağı
11118	Tırpan
11884	Cam sürahi
11971	Tırpan
15283	Kadın çorabı
15667	Camlı büfe
13196	Atlet
12803	Çakmak
14959	Yüz havlusu
12478	Su bardağı
12325	Kaşkol
14131	Güneş gözlüğü
14380	Erkek çorabı
13928	Su bardağı
17539	Kravat
16552	Su bardağı
16479	Kol saati
16436	Yüz havlusu
17006	Su bardağı
19709	Yüz havlusu
11445	Eşarp
19280	Su bardağı
19694	Diş fırçası
13200	Erkek çorabı
13679	Güneş gözlüğü
13126	Su bardağı
15183	Güneş gözlüğü
18529	Dolma kalem
12677	Yüz havlusu
13305	Kadın çorabı
19489	Erkek çorabı
14436	Çakmak
12405	Dolma kalem
19263	Kravat
16597	Yüz havlusu

No:	Cinsi:
15252	Kaşkol
14300	Yüz havlusu
19068	Erkek çorabı
19424	Madenî sürahi
12980	Traş makinesi
11853	Yüz havlusu
13981	Adalet battaniyesi
10758	Yüz havlusu
12155	Eşarp
18835	Çakmak
12999	Eşarp
15486	Traş makinesi
11374	Kol saati
17443	Kazak
15089	Dolma kalem
17478	Yüz havlusu
17760	Dolma kalem
19892	Yüz havlusu
15285	Atlet
13887	Traş makinesi
14727	Çakmak
11525	Traş makinesi
14170	Diş fırçası
19459	Su bardağı
12366	Kaşkol
14633	Camili seccade
18770	Dolma kalem
15133	Erkek çorabı
11107	Madenî sürahi
13175	Su bardağı
17387	Kadın çorabı
11403	Erkek çorabı
16376	Yüz havlusu
17008	Pipo
15283	Su bardağı
13085	Masa örtüsü
10103	Su bardağı
11442	Erkek çorabı
13148	Yüz havlusu
19180	Su bardağı
10360	Güneş gözlüğü
10[illegible]58	Yüz havlusu
15526	Kadın çorabı
14468	Su bardağı
17684	Dolma kalem
13356	Kravat
10353	Kazak
11259	Traş makinesi
16411	Erkek çorabı
18743	Çakmak
13940	Madenî sürahi
13206	Atlet
19527	Yüz havlusu
19551	Dolma kalem
147[illegible]4	Körüklü çanta
10476	Dolma kalem
13193	Güneş gözlüğü
12081	Gömlek
19679	Su bardağı
16425	Gömlek
16458	Dolma kalem
10530	Kazak
15374	Eşarp
17291	Kravat
15397	Kaşkol
18939	Kutu çanta
14754	Su bardağı
19006	Traş makinesi
15229	Masa örtüsü
12061	Pipo
14506	Gömlek
11960	Erkek çorabı
17994	Güneş gözlüğü
14620	Elektrik ütüsü
15322	Kravat
11045	Kadın çorabı
12354	Kol saati
15135	Yüz havlusu
12334	Diş fırçası
12347	Madenî sürahi
10375	Erkek çorabı
11866	Traş makinesi
16643	Yüz havlusu
17200	Dolma kalem
19495	Su bardağı
10318	Masa saati

No:	Cinsi:
12591	Kazak
14201	Erkek çorabı
16673	Kazak
11025	Diş fırçası
10299	Kravat
11643	Traş makinesi
13495	Kadın çorabı
13897	Erkek çorabı
19457	Gömlek
16600	Yüz havlusu
13419	Kaşkol
12488	Kahve değirmeni
14568	Madenî sürahi
12293	Cam sürahi
16745	Su bardağı
15361	Traş makinesi
13187	Yüz havlusu
19962	Kravat
17582	Erkek çorabı
14500	Pipo
16748	Yüz havlusu
11457	Erkek çorabı
14316	Erkek çorabı
15993	Güneş gözlüğü
14741	Yüz havlusu
13050	Kaşkol
15602	Yüz havlusu
12504	Gömlek
16497	Traş makinesi
15637	Su bardağı
15758	Kravat
12725	Atlet
17254	Gömlek
11991	Eşarp
18772	Su bardağı
19253	Erkek çorabı
18833	Su bardağı
17851	Yüz havlusu
17054	Erkek çorabı
15280	Eşarp
19672	Kutu çanta
13600	Erkek çorabı
15891	Diş fırçası
19996	Su bardağı
16982	Kazak
15152	Erkek çorabı
15583	Yüz havlusu
11802	Erkek çorabı
16918	Kazak
10683	Erkek çorabı
16415	Kadın çorabı
13657	Kutu çanta
14381	Su bardağı
15484	Dolma kalem
18505	Eşarp
11330	Yüz havlusu
10768	Dolma kalem
19438	Yüz havlusu
15076	Çakmak
10276	Kaşkol
17536	Kravat
10791	Çakmak
14995	Su bardağı
18785	Masa saati
11436	Su bardağı
16066	Atlet
18428	Su bardağı
14276	Traş makinesi
19885	Su bardağı
11190	Diş fırçası
10762	Erkek çorabı
18821	Yüz havlusu
10098	Su bardağı
17380	Dolma kalem
18330	Madenî sürahi
15518	Elbiselik kumaş
12693	Erkek çorabı
14881	Kaşkol
14114	Erkek çorabı
10114	Kadın çorabı
12836	Erkek çorabı
15613	Yüz havlusu
10355	Dolma kalem
16973	Kravat
18922	Traş makinesi

No:	Cinsi:
14773	Masa saati
18075	Kadın çorabı
14975	Kazak
15524	Dolma kalem
11036	Tırpan
19651	Körüklü çanta
19122	Erkek çorabı
10584	Kravat
18262	Kazak
12983	Erkek çorabı
11726	Yüz havlusu
10693	Traş makinesi
10190	Su bardağı
12118	Traş makinesi
19503	Erkek çorabı
19726	Dolma kalem
12041	Kravat
16992	Su bardağı
13959	Çakmak
10978	Eşarp
13362	Erkek çorabı
16977	Traş makinesi
13825	Kahve değirmeni
13463	Yüz havlusu
17414	Su bardağı
16624	Tırpan
19458	Yüz havlusu
15304	Güneş gözlüğü
10874	Su bardağı
18347	Traş makinesi
17924	Su bardağı
11015	Dolma kalem
16932	Erkek çorabı
11096	Kravat
19767	Traş makinesi
11745	Yüz havlusu
17859	Erkek çorabı
17729	Radyo (Orion) 4 lâmbalı
13212	Erkek çorabı
17771	Pipo
15065	Yüz havlusu
17568	Traş makinesi
10487	Erkek çorabı
12188	Yüz havlusu
13883	Kazak
10311	Kadın çorabı
19968	Erkek çorabı
12125	Kaşkol
19644	Atlet
15124	Su bardağı
12843	Atlet
19944	Su bardağı
14980	Traş makinesi
11662	Su bardağı
17130	Traş makinesi
12883	Yüz havlusu
14554	Erkek çorabı
14925	Su bardağı
11902	Dolma kalem
10652	Yüz havlusu
15049	Atlet
12018	Eşarp
12241	Kadın çorabı
11877	Diş fırçası
18820	Yüz havlusu
15853	Su bardağı
16261	Dolma kalem
18089	Çakmak
13520	Su bardağı
15406	Kravat
13987	Su bardağı
13070	Kravat
16960	Yüz havlusu
13970	Kazak
11692	Su bardağı
16002	Elbiselik kumaş (2,5 metre)
16241	Fitilli gaz ocağı (Levent)
12263	Masa örtüsü
18209	Kravat
14710	Fitilli gaz ocağı (Levent)
10543	Traş makinesi
16784	Atlet

Maden - iş Yardım Sandığı Tüzüğü

SANDIK MERKEZİNİN YERİ:

Madde 14 — Maden - İş Yardım Sandığının merkez idare yeri, Türkiye Maden - İş Sendikasının (İstanbul Cağaloğlu Nuruosmaniye Cad. No: 38, Kat: 2) deki genel merkez dairesidir.

SANDIĞIN GAYELERİ:

Made 15 — Maden - İş Yardım Sandığının gayeleri şunlardır :

a) Maden - İş Sendikası üyelerine doğum, ölüm, evlenme, ihtiyarlık ve malûliyet, askerlik ve işsizlik hallerinde iadesiz nakdî yardım yapmak;

b) Ücretli sendika idarecisi üyeleri ile, ücretli sendika müstahdeminin herhangi bir sebeple vazifeden ayrılış hallerinde, vazife ânındaki kıdeme taallûk eden bir ihbar tazminatı ile kıdem ikramiyesi vermek;

c) Üyenin kendi hastalık ve kaza halleri ile, bakmakla mükellef olduğu kimselerden birinin hastalık ve kaza halinde borç vermek;

d) Üyelerin mahkemelik ve hakem kurulu ile alâkalı işleri sırasında, mahkeme masrafını veya çalışamadığı günlerin ücretini karşılamak üzere, borç vermek;

e) Lûzumlu hallerde veya zamanlarda veya mevsim icabı, üyelere borç şeklinde nakdî veya aynî yardımlar yapmak;

f) Türkiye Maden - İş Sendikasına bağlı bir istihlâk kooperatifi kurulmuş ise, kooperatiften hisse senedi almak veya sermayeye iştirak etmek suretiyle, kooperatifle ortaklık tesis etmek ve bu suretle, giyim, gıda ve mahrukat gibi istihlâk maddelerini temin etmek suretiyle, üyelerin mübrem ihtiyaçlarını karşılamak;

g) Türkiye Maden - İş Sendikasına bağlı bir istihlâk kooperatifi mevcut değilse, o takdirde, ticaret erbabı arasından giyim, gıda ve mahrukat cinsinden istihlâk eşyası ve maddelerinin satışı ile iştigâl eden müesseselerle hususî anlaşmalar yapmak ve bu suretle üyelerin giyim, gıda ve mahrukat gibi istihlâk eşyası ve maddeleri husuusndaki übrem ihtiyaçlarını karşılamak.

İADESİZ NAKDÎ YARDIMLAR

DOĞUM YARDIMI:

Madde 16 — En az on altı aylık kıdemli üyenin veya eşinin doğumu halinde, on yevmiye tutarında nakdî yardım yapılır.

ÖLÜM YARDIMI:

Madde 17 — En az dokuz aylık kıdemli üyenin ölümü halinde, cenazesini kaldırmakla mükellef veresesine veya üyenin, 18 inci maddenin a, b, c, d, e fıkralarındaki bakmakla mükellef olduğu kimselerden birinin ölümü halinde kendisine, cenaze masrafı olarak, beş yevmiye tutarında nakdî yardım yapılır.

Madde 18 — Üyenin bakmakla mükellef olduğu kimseler şunlardır :

a) Eşi;

b) 18 yaşını bitirmemiş ve çalışmayan veya tahsilde bulunan çocukları ile, bakımı üyeye ait olan ve bir işte çalışmayan henüz bekâr veya dul kızı;

c) Durumları bu maddenin (b) fıkrasındaki hükme uyan ve kanunen evlât edinmiş olduğu çocukları;

d) 50 yaşını doldurmuş veya malûliyet veya müzminleşmiş, iyi olmayan hastalık dolayısiyle çalışamıyan ve geçimini sağlayabilecek hiç bir şahsî geliri bulunmayan babası;

e) Babasının olmaması veya babasının durumu, yukarıdaki (d) fıkrasındaki hükme uygun olarak bakılmakla mükellef bulunan kimselerden olması halinde, hiç bir yerden kendini geçindirebilecek şahsî geliri olmayan anası;

f) Anasının ve babasının olmaması veya yukarıdaki (d) ve (e) fıkralarına göre üyenin bakmakla mükellef kimselerden olması halinde, henüz evlenmemiş veya dul ve çalışmayan kızkardeşleri ile 18 yaşını bitirmemiş ve çalışmayan veya tahsilde bulunan ve her türlü bakımı üyeye ait bulunan erkek kardeşleri;

g) Babasız ve anasız veya anası yukarıdaki (f) f(kırasına göre, üyenin bakmakla mükellef bulunduğu kimselerden olması halinde, bakımlarını üzerine aldığı ve durumları yukarıdaki (b) fıkrası hükümlerine uygun olan kardeş çocukları;

h) Oğlu veya başka bakacak kimsesi olmaması sebebiyle, bakımlarını üzerine aldığı ve (d) fıkrasındaki duruma uygun kayın pederi ile (e) fıkrasındaki duruma uygun kayın validesi.

EVLENME YARDIMI:

Madde 19 — En az on iki aylık kıdemli üyenin evlenme halinde on yevmiye tutarında nakdî yardım yapılır.

Bir üyeye, bir defadan fazla evlenme yardımı yapılamaz.

(Devamı var)

No:	Cinsi:
12333	Kravat
11712	Kutu çanta
10296	Güneş gözlüğü
11174	Erkek çorabı
19273	Yüz havlusu
13809	Erkek çorabı
11010	Güneş gözlüğü
16103	Diş fırçası
18059	Eşarp
18601	Kravat
16735	Erkek çorabı
11519	Dolma kalem
12815	Kol saati
14908	Çakmak
13181	Erkek çorabı
10009	Yüz havlusu
17230	Körüklü çanta
18604	Atlet

No:	Cinsi:
18931	Güneş gözlüğü
15227	Erkek çorabı
17043	Gömlek
12838	Erkek çorabı
17468	Eşarp
14734	Yüz havlusu
18297	Kravat
12335	Su bardağı
18592	Kazak
12195	Yüz havlusu
13645	Traş makinesi
13907	Diş fırçası
16207	Erkek çorabı
17120	Dolma kalem
13582	Yüz havlusu
17165	Kravat
16703	Gömlek
10908	Dolma kalem